

La gestion des conflits dans le quotidien des responsables de secteur

Dans le quotidien professionnel, la confrontation répétée des responsables de secteur à des situations conflictuelles est source d'épuisement professionnel et induit à terme une dégradation des relations avec les aide à domicile, usagers et leurs proches. Quelles qu'en soient les formes, les conflits constituent toujours un choc. Et elle met mal à l'aise les salariés peu préparés à y faire face. Les attentes et interrogations exprimées sont multiples : Quelles raisons et facteurs engendrent et renforcent les conflits ? Quelles attitudes adopter face à un conflit ? Quels indices décrypter pour empêcher la survenue de telles situations ? Il est donc important d'outiller les responsables de service et leur proposer une formation dont l'objectif est double : Maîtriser les bases d'une bonne communication positive et gérer les conflits.

Objectifs

- Identifier la notion de conflit
- Identifier les sources des conflits
- S'approprier les techniques de communication pour désamorcer un conflit quelque soit l'interlocuteur (salariés, bénéficiaire, aidants)
- Adopter un comportement professionnel adapté lors d'un conflit.

Le + de la formation

Une approche pédagogique par compétences et l'alternance entre apports théoriques et mises en situation favoriseront l'évolution des pratiques professionnelles à l'issue de la formation.

Public concerné et Prérequis

- Aucun prérequis.
- Responsable de secteur et encadrant

Programme

- Rappels sur les mécanismes fondamentaux de la communication
- L'empathie dans la relation
- Perception et gestion de ses propres émotions
- Identifier les freins et les leviers dans la communication

- Comment renforcer la qualité de sa communication ?
- Comprendre les différents comportements relationnels
- Travailler l’affirmation de soi dans ces différents comportements relationnels
- Apprendre à faire face à la situation conflictuelle

Votre intervenant

- Consultant spécialisé en communication et gestion des conflits

Notre démarche pédagogique

- Les apports de connaissances seront articulés autour des questions issues de la pratique professionnelle.
- Les professionnels seront sollicités pour analyser, évaluer ce qui pose des difficultés dans leur pratique, prendre du recul et proposer des pistes d’amélioration à partir de situations concrètes.
- Elle privilégiera des méthodes pédagogiques actives et interactives.

Moyens techniques

- Pas de moyens techniques spécifiques.

Livrables

- Un certificat de réalisation est délivré aux participants.

Evaluation

- L’évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation, à l’aide de techniques et outils choisis par l’intervenant.
- La satisfaction des participants est évaluée à l’aide d’un questionnaire et par un « tour de table ».

FORMATION ALTERNANCE

Durée : 14h Jours : 2 jours

Tarif : 440€

Classe Virtuelle

Date(s) :

- Les 19 et 20 Mars 2026
- Les 14 et 15 Septembre 2026

Inter

Durée : 14h **Jours :** 2 jours

Tarif : 440€

Classe Virtuelle

Date(s) :

- Les 19 et 20 Mars 2026
- Les 14 et 15 Septembre 2026

Intra

Durée : 14h **Jours :** 2 jours

Tarif : Nous contacter pour toutes demandes de devis.

[Demande de contact](#)

[Pré inscription](#)

[Demande de devis](#)

Dernière modification le 10 décembre 2025 à 11h37